

	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		E.POLICY 000	
			Rev.:	05
			Data:	19.03.2025
			Pagina:	1/3

REVISIONI ALLA PROCEDURA

REV.	DATA EMISSIONE	COMPILATO	VARIAZIONE E/O MODIFCA	VERIFICATO	APPROVATO
0	09.05.2011	M. FAVERO		G. SONEGO	C. SONEGO G. VACILOTTO
1	04.10.2012	A.CLEMENTE	Mod.to punti 4,10 ed inseriti criteri di diffusione	G. SONEGO	C. SONEGO M. CELOT
2	26.04.2013	A.CLEMENTE	Integrato impegni e responsabilita'	G. SONEGO	C. SONEGO M. CELOT
3	15.02.2021	A.CLEMENTE	Integrato punti 12 e 13	M. CELOT	M. CELOT
4	06.03.2023	A.CLEMENTE	Aggiornamento nominativo DL	F. MITTINO	F. MITTINO
5	19.03.2025	A.CLEMENTE	Correlazione degli impegni con obiettivi del Bilancio di Sostenibilità	B.CALLARI	B.CALLARI

 Zoppas Indust Heating Element Techno	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		E.POLICY 000
			Rev.: 05
			Data: 19.03.2025
			Pagina: 2/3

IRCA S.p.A. nell'ambito della propria politica aziendale, intende perseguire e diffondere a tutta l'Organizzazione obiettivi sempre più avanzati di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per far ciò, IRCA S.p.A. si impegna:

1. ad attuare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) considerando lo stesso, ed i relativi risultati, come parte integrante della propria organizzazione;
2. affinché la responsabilità della gestione del SGSL riguardi l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
3. a fornire le risorse umane e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
4. a garantire che il rispetto della legislazione vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sia considerato una priorità;
5. affinché l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
6. a garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), in merito agli aspetti della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
7. affinché la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
8. affinché la progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
9. a far fronte con rapidità ed efficacia alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
10. a promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con gli enti esterni preposti;
11. a privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da prevenire e ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
12. a mantenere la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro uno degli elementi fondamentali del proprio Modello Organizzativo di Gestione (M.O.G.) in linea con le disposizioni del D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
13. a sviluppare il SGSL affinché consenta di soddisfare i requisiti previsti dagli "Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (n° 3 "Salute e benessere") così come definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e come parte integrante del Progetto di sostenibilità di ZIHET.
14. a rendere il SGSL allineato con i principi e gli obiettivi enunciati nel documento di "Bilancio di Sostenibilità".

	POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO		E.POLICY 000
			Rev.: 05
			Data: 19.03.2025
			Pagina: 3/3

Tutte le Funzioni aziendali devono considerare la Politica per la Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro come un'esigenza prioritaria ed un tema integrato nella propria attività e nella gestione complessiva dell'Organizzazione. Inoltre le stesse Funzioni devono attivamente collaborare a quelle azioni ritenute fondamentali per una corretta gestione delle problematiche di prevenzione che l'Organizzazione ha stabilito.

Il Datore di Lavoro si impegna a verificare periodicamente la Politica e gli obiettivi che ne derivano, garantendo la loro diffusione all'interno dell'azienda e assicurando che l'intero sistema SGSL sia periodicamente riesaminato, al fine di perseguire il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Questo documento verrà altresì diffuso a tutti coloro che, a diverso titolo, si troveranno ad operare per conto di IRCA S.p.A. allo scopo di estendere i principi ivi enunciati anche all'esterno.

Datore di lavoro IRCA S.p.A.
(Dott. Gianfranco Zoppas)

n.b. L'originale firmato è archiviato presso l'Ufficio Sicurezza.